

PATVIRTINTA

Kaišiadorių Vaclovo Giržado progimnazijos
direktoriaus 2015 m. spalio 27 dienos
įsakymu Nr. V1-162

DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APPSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) – vidinis progimnazijos lygmens dokumentas, kurio tikslas reglamentuoti procedūras, kaip nušalinti nuo darbo darbuotoją, kai darbuotojas darbo metu yra neblaivus (girtas) ar pasvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų.

2. Aprašas tvirtinamas ir keičiamas direktoriaus įsakymu.

II. NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APPSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną neleidžia jam dirbti ir nemoka jam darbo užmokesčio.

4. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo narkotinių ar toksinių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos) procedūrą įvertinama:

4.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

4.1.3. nerišli kalba;

4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

4.1.5. kiti požymiai.

4.2. techninių (alkotesterių ir kitų) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – techninės priemonės) parodymai.

4.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

4.3.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas;

4.3.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

5. Įvertinus 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašoma Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas ir atlikti kitus veiksmus pagal neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schemą ir priedą Nr.1, Nr.2, Nr.3, Nr.4 (pridedama);

6. Nušalinimo aktas surašomas ir pasirašomas mokyklos direktoriaus arba jo įgalioto asmens, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem mokyklos darbuotojams.(sudaroma komisija, nurodomi jos nariai bei tie, kas dalyvaus komisijoje, jeigu narių nebus darbe).

7. Nušalinimo akte nurodoma:

7.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

7.2. požymiai, nurodyti Aprašo 4.1 punkte, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

8. Nušalinamas darbuotojas mokyklos direktoriaus arba jo įgalioto asmens raštišku nurodymu privalo nedelsdamas raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie tai, kad

darbuotojui pateiktas raštiškas nurodymas, raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

9. Susipažinus su Nušalinimo aktu, nušalinamam darbuotojui siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pažymima pačiame akte.

11. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymi Nušalinimo akte ar nepasirašo Nušalinimo akto) arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama, kad įmonės vadovas arba kitas darbdavio įgaliotas asmuo nedelsdamas surašytų Siuntimą dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui ir pastarąjį pristato į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija saugoma mokykloje.

12. Siuntime nurodoma:

12.1. siunčiamą darbuotojo vardas, pavardė ir gimimo data;

12.2. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimas ir adresas;

12.3. pristatančiojo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbdavio atstovo ar kito įgalioto asmens vardą, pavardę, pareigas, taip pat įstaigos, kurioje dirba, pavadinimas, adresas ir kodas;

12.4. siuntimo priežastis;

12.5. siuntimo surašymo data ir tikslus laikas (valanda ir minutės);

12.6. darbdavio įsipareigojimas dėl medicininės apžiūros išlaidų atlyginimo pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą;

12.7. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes) (pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas).

13. Siuntimas surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintas darbuotojas pristatomas (nušalintas darbuotojas privalo atvykti) per 1 valandą nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas, arba per laikotarpį, kurį nustato mokyklos direktorius ar jo įgaliotas asmuo, atsižvelgdamas į atstumą iki asmens sveikatos priežiūros įstaigos ir kitas svarbias aplinkybes, turinčias įtakos operatyviam medicininės apžiūros atlikimui.

14. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

15. Nušalintas darbuotojas pristatomas medicininei apžiūrai į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbdavio transporto priemone. Nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą lydi darbdavio įgaliotas asmuo.

16. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti įstaigos transportu, mokyklos direktoriaus arba jo įgalioto asmens sutikimu, jis gali kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą per šio Aprašo 13 punkte nurodytą laikotarpį. Darbuotojo atsisakymas vykti įstaigos transportu ir darbdavio sutikimas, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, patvirtinami darbuotojo ir mokyklos direktoriaus arba jo įgalioto asmens parašais Nušalinimo akte.

17. Siuntimas pateikiamas asmens sveikatos priežiūros įstaigos specialistui, atliksiančiam pristatytojo darbuotojo medicininę apžiūrą.

18. Medicininės apžiūros išlaidos atlyginamos mokyklos lėšomis. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka mokyklai atlygina nušalintas darbuotojas.

19. Nušalinto dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo medicininę apžiūrą atlikti (nustatyti neblaivumą (girtumą) ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų) gali darbdavio turimi asmens sveikatos priežiūros specialistai

20. Darbuotojui išaiškinama, kad ne vėliau kaip per 1 valandą nuo medicininės apžiūros atlikimo arba nuo atsisakymo atlikti medicininę apžiūrą momento nušalintas darbuotojas turi teisę pats kreiptis į pageidaujama asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą, jeigu jis atsisako darbdavio asmens sveikatos priežiūros specialistų arba siuntime nurodytos sveikatos priežiūros įstaigos specialistų atliekamos medicininės apžiūros ar nesutinka su jos rezultatais.

III. DARBUOTOJŲ, VAIRUOJANČIŲ DARBDAVIUI PRIKLAUSANČIAS AR DARBO TIKSLAIS NAUDOJAMAS ASMENINES TRANSPORTO PRIEMONES, NEBLAIVUMO (GIRTUMO) IR APSVAIGIMO KONTROLĖ

21. Už darbuotojų, vairuojančių darbdaviui priklausančias ar darbo tikslais naudojamas asmenines transporto priemones, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų kontrolę atsako direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams. Darbdaviai privalo užtikrinti, kad prieš reisą būtų tikrinama, ar jų darbuotojai, vairuojantys transporto priemones, yra blaivūs ar neapsvaigę.

22. Darbuotojo blaivumas ar pasvaigimas nuo psichiką veikiančių medžiagų privalo būti tikrinamas likus ne daugiau kaip 30 minučių iki reiso pradžios, apie tai pažymint specialiaame žurnale.

23. Darbuotojui atsisakius medicininės apžiūros (blaivumo ar pasvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų patikrinimo), nesutinkant su medicininės apžiūros (tikrinimo) rezultatais, taikomos šio Aprašo II skyriaus nuostatos.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

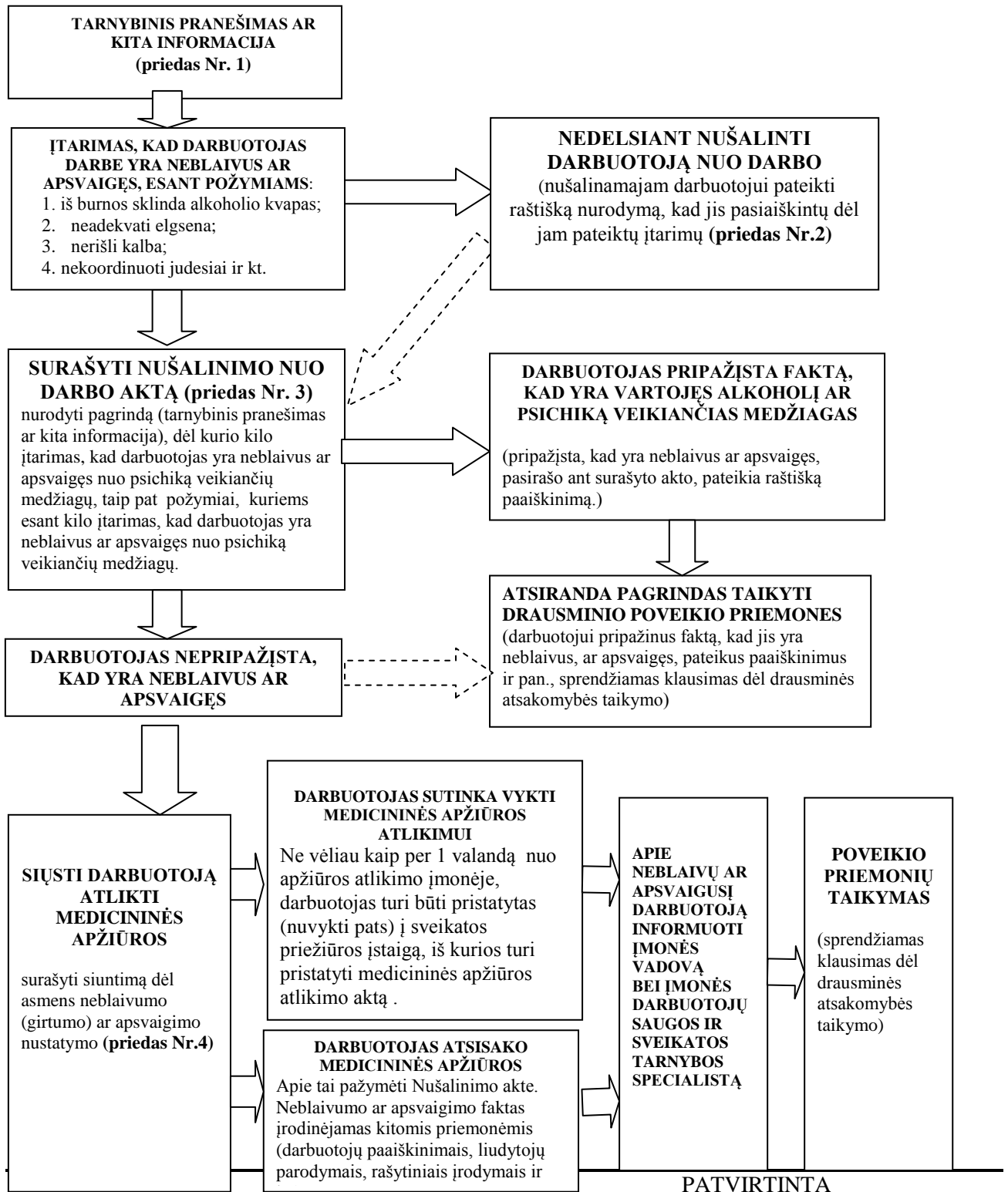
24. Įmonės vadovo ar kito darbdavio įgalioto asmens raštiškas nurodymas darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar pasvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštiškas pasiaiškinimas dėl jam pateiktų įtarimų, Nušalinimo aktas, Siuntimas, asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada perduodami mokyklos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui, priimančiam sprendimą dėl drausminės atsakomybės taikymo.

25. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, darbdavys turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso nustatytais priemonėmis.

26. Medicinos, policijos įstaigų pateiktas pranešimas apie darbuotojo darbo metu nustatytą jo neblaivumo ar pasvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodeksu, laikomas rašytiniu įrodymu, kurio pagrindu gali būti surašomas darbuotojo Nušalinimo aktas ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka vykdoma drausminės atsakomybės taikymo procedūra.

KAIŠIADORIŲ VACLOVO GIRŽADO PROGIMNAZIJA
Įmonės kodas 190596323

**NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ
DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA**



Kaišiadorių Vaclovo Giržado
progimnazijos direktoriaus
2015 m. spalio 27 dienos
įsakymu Nr. V1-162
1 priedas

(pareigos)

(vardas, pavardė)

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO**

20 __ m. _____
Kaišiadorys

20 __ m. _____ d. _____ val. pastebėjau, kad _____
(vardas, pavardė)
_____ darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką
veikiančių medžiagų _____
(plačiau)

(vardas, pavardė)

(parašas)

PATVIRTINTA
Kaišiadorių Vaclovo Giržado
progimnazijos direktoriaus
2015 m. spalio 27 dienos
įsakymu Nr. V1-162
2 priedas

KAIŠIADORIŲ VACLOVO GIRŽADO PROGIMNAZIJA

NURODYMAS

20__ m. _____ d.

Kaišiadorys

«trumpas_pavadinimas»

Nurodau nedelsiant, iki 20__ m. _____ d. _____ val., pateikti man pasiaiškinimą raštu dėl darbo drausmės pažeidimo: neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Informuoju, kad Jums nepateikus pasiaiškinimo be svarbių priežasčių, pagal LR DK 240 str. 1 d. nuostatas, drausminė nuobauda gali būti paskirta ir be pasiaiškinimo.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

(pareigos)

(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

PATVIRTINTA
 Kaišiadorių Vaclovo Giržado
 progimnazijos direktoriaus
 2015 m. spalio 27 dienos
 įsakymu Nr. V1-162
 3 priedas

KAIŠIADORIŲ VACLOVO GIRŽADO PROGIMNAZIJA

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20.....m. d. Nr.

..... val.min.
 Kaišiadorys

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką
 veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvėpiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra
 neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų**

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
_____	_____	_____
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

PATVIRTINTA
 Kaišiadorių Vaclovo Giržado
 progimnazijos direktoriaus
 2015 m. spalio 27 dienos
 įsakymu Nr. V1-162
 4 priedas

KAIŠIADORIŲ VACLOVO GIRŽADO PROGIMNAZIJA
Įmonės kodas 190596323

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20.....m.d. Nr.
val.min.
 Kaišiadorys

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

.....
(gimimo data)

.....
(darbo vieta)

siunčiamas į

.....
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
 medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

.....
(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą išsipareigoja atlyginti
 medicininės apžiūros išlaidas**

.....
*(darbdavio atstovo,
 kito įgalioto asmens pareigos)*

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)